

Hlavní zásady integrovaného systému řízení

Management, vědom si své odpovědnosti za prosperitu a stabilitu družstva, respektujíc nejen právní, ale zejména etická pravidla ve vztahu k zákazníkům, zaměstnancům, obchodním partnerům a životnímu a pracovnímu prostředí, vyhlašuje hlavní zásady integrovaného systému řízení zavazující management a všechny zaměstnance k dodržování následujících principů:

1. Trvale a spolehlivě plnit požadavky zákazníků, udržovat si jejich věrnost. Pohotově reagovat na vývoj trhu.
2. Zlepšovat systém péče o kvalitu a bezpečnost výrobků. Motivací zaměstnanců zajistit aktivní přístup ke kvalitě ve všech činnostech.
3. Týmovou práci a pozitivní přístup ke změnám považovat za klíčové při dosahování stanovených cílů. Plnit strategické vize a záměry družstva. Odpovědně budovat vztah družstva k dalším zainteresovaným stranám.
4. Systematický přístup k řízení rizik využívat jednak pro vyhledávání příležitostí a podnikatelských výhod, jednak k ochraně proti hrozbám a jejich následkům. Řízením rizik zajistit bezpečnou výrobu.
5. Odpovědně a šetrně se chovat k životnímu prostředí. Aplikovat moderní metody a technologie se šetrným dopadem na životní a pracovní prostředí. Při inovacích a uvádění nových výrobků na trh upřednostňovat složení výrobků, jež bude přívětivější k životnímu prostředí.
6. Posilovat vědomí odpovědnosti zaměstnanců za bezpečnost svou a svých spolupracovníků a za celkovou úroveň řízení rizik, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
7. Plnit požadavky přísných mezinárodních standardů v oblasti jakosti, ekologie, hygieny, bezpečnosti práce i bezpečnosti výrobků v souladu se stanovenými kritérii. Podporovat certifikované hospodaření se dřevem.

Vedoucí zaměstnanci družstva jsou si vědomi, že uvedené závazky může družstvo plnit a své cíle dosahovat pouze tehdy, půjdou-li sami svým chování a jednáním příkladem.

V Liberci dne 12.5.2014




RNDr. Roman Hrnčíř, CSc.
ředitel družstva